

Mitarbeiter/-innen werben Mitarbeiter/-innen

Sie können für die plok personal GmbH eine/-n neue/-n Mitarbeiter/-in weiterempfehlen?

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Als Dankeschön winken Ihnen 500 Euro.



Bitte gehen Sie und der/die Bewerber/-in folgendermaßen vor:

1. Ausfüllen des nachfolgenden Formulars.
2. Weitergabe des ausgefüllten Formulars an den/die Bewerber/-in.
3. Der/Die Bewerber/-in bringt das Formular zum Vorstellungsgespräch mit.

Persönliche Angaben für Sie als plok personal Mitarbeiter/-in

Name

Vorname

Unterschrift

(Sie bestätigen mit Ihrer Unterschrift, dass es sich bei der Weiterempfehlung um einen persönlichen Kontakt gemäß der Teilnahmebedingungen handelt)

Persönliche Angaben von dem/der Bewerber/-in

Name

Vorname

Geburtsdatum

PLZ/Ort

Straße und Hausnummer

Telefonnummer

Bewerbung als

Mitarbeiter/-innen werben Mitarbeiter/-innen

Teilnahmebedingungen

Jeder bestehende Mitarbeiter/ jede bestehende Mitarbeiterin kann an dem Programm Mitarbeiter/-innen werben Mitarbeiter/-innen mitmachen.

Der Mitarbeiter kann alle seine Freunde, Bekannte und Verwandte weiterempfehlen. Jedoch muss er Sie persönlich kennen. Es können nur neue Mitarbeiter/-innen empfohlen werden. Diese dürfen weder in einem Ausbildungsverhältnis noch Arbeitsverhältnis mit der Firma plok personal GmbH stehen/ gestanden haben.

Die Höhe der Prämie, für das Empfehlen von Mitarbeiter/-innen, wurde auf 500,00 € Brutto festgelegt. Anspruch auf die Prämie hat der bestehende Mitarbeiter nur, wenn der/die empfohlene Mitarbeiter/-in über die vertraglich vereinbarte Probezeit (6 Monate) bei plok personal GmbH beschäftigt ist.

Das Formular Mitarbeiter/-innen werben Mitarbeiter/-innen wird mit der Bewerbung an die Firma plok personal GmbH geschickt. Allerspätestens zum Bewerbungsgespräch sollte das Formular vorliegen, damit der Name von dem bestehendem Mitarbeiter/der bestehenden Mitarbeiterin sowie von dem empfohlenen Bewerber/der empfohlenen Bewerberin bekannt ist.

Das Programm kann jederzeit durch plok personal GmbH widerrufen werden, sofern betriebliche/wirtschaftliche Gründe vorliegen

Der Anspruch auf die Prämie kann auf Rechtswegen nicht geltend gemacht werden.

Mitarbeiter/-innen werben Mitarbeiter/-innen

Häufig gestellte Fragen

1. **Wo erfahre ich welche Arbeitsplätze von plok personal derzeit offen sind?**
 - Auf der Internetseite www.plok-personal.de
2. **Kann man unbegrenzt viele Mitarbeiter/-innen weiterempfehlen?**
 - Ja, jeder Mitarbeiter/ jede Mitarbeiterin kann so viele Bewerber/-innen weiterempfehlen wie er möchte und wie benötigt werden.
3. **Besteht die Möglichkeit das Formular nachzureichen?**
 - Das Formular kann nachgereicht werden, aber es muss vor dem ersten Bewerbungsgespräch vorliegen.
4. **Kann man Mitarbeiter/-innen auch für befristete Verträge weiterempfehlen?**
 - Ja, wenn der Vertrag mindestens über 6 Monate geht.
5. **Können auch Teilzeitkräfte weiterempfohlen werden?**
 - Leider ist dies nicht möglich.
6. **Ist eine Weiterempfehlung möglich wenn ich im gekündigten Arbeitsverhältnis stehe?**
 - Ja, ist möglich, jedoch muss der Auszahlungstermin der Prämie noch innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses sein.
7. **Wann wird die Prämie gezahlt?**
 - Die Prämie wird ausbezahlt, wenn der empfohlene Mitarbeiter über die vertraglich vereinbarte Probezeit hinaus beschäftigt ist. Die Prämie wird dann mit der nächstmöglichen Abrechnung ausbezahlt.
8. **Ist die Prämie von 500,00 Euro steuerfrei?**
 - Die Prämie ist steuer- und sozialversicherungspflichtig, sie wird zum Bruttolohn dazu gerechnet.
9. **Wo bekomme ich neue Formulare?**
 - Das Formular kann telefonisch angefordert werden und wird zugeschickt. Außerdem liegt das Formular in der Geschäftsstelle aus.
10. **An wen wende ich mich wenn ich Fragen zum Programm habe?**
 - Bei Fragen wenden Sie sich bitte an den/die zuständige/-n Disponent/-in. Sie erreichen Sie unter 08 21 / 4 55 33 0 -0 für Augsburg und unter 08 191 / 9 40 50 -0 für Landsberg.